

Stratégie Vie Etudiante et Responsabilité sociale Janvier 2021 Université PSL

L'Université PSL se compose de 9 établissements-composantes, deux membres-associés et bénéficie du soutien de trois organismes de recherche. Elle s'appuie sur plusieurs partenaires qui ont contribué à la fondation de l'Idex.

Elle veut offrir à toutes et tous un cadre de vie propice à leur épanouissement personnel et professionnel. Elle veut aussi, forte de la diversité de ses institutions et de leur excellence, mettre l'interdisciplinarité et l'innovation au cœur de la recherche et de la formation, ce qui implique, par-delà les projets académiques communs, de favoriser, via une vie de campus dynamique, les échanges et les interactions entre les différents acteurs de l'Université et de développer progressivement un véritable sentiment d'appartenance à l'Université PSL, suscitant en retour un engagement fort au sein de la communauté pendant les études puis après (réseau d'*alumni*).

La communauté PSL ne peut procéder de la simple juxtaposition des différentes communautés de ses établissements. Elle se définit en outre par un ensemble de valeurs, d'activités culturelles ou sportives, d'infrastructures communes, qui permettent d'offrir un cadre de travail, de recherche et d'étude à forte valeur ajoutée à tous les étudiants, enseignants, chercheurs et personnels administratifs : ce sont eux qui donnent à l'Université son identité et qui la font vivre.

Historiquement, la première pierre visible et concrète de la vie étudiante PSLienne a pris corps au sein de l'Orchestre et Chœur de PSL, réunissant des étudiants des différents établissements composantes. Au-delà de cette initiative, la création, en 2018, d'une vice-présidence relative aux thématiques associées à la « vie étudiante » a permis de lancer différents chantiers dont les plus aboutis à ce stade sont les SMS « PSL Sports », « PSL santé » et « PSL logement ». Par ailleurs, des groupes de travail inter-établissements ont été constitués pour aborder de nouveaux sujets tels que le développement durable.

Début 2021, dans la continuité des actions menées, l'ambition de la vice-présidence vie de campus et responsabilité sociale consistera à consolider les actions existantes tout en concrétisant des sujets plus émergents à ce stade.

I. Développer la vie étudiante et le sentiment d'appartenance à PSL

Les étudiants sont essentiels au dynamisme de l'Université. Incarnation de son avenir, ils contribuent à son rayonnement national et international sur le long terme. De la qualité de leurs échanges avec les *alumni* actuels au cours de leur formation dépend la capacité à construire d'emblée une communauté PSL large.

Le développement de la vie étudiante est inscrit de longue date dans les objectifs de PSL. Il reposait jusqu'à une date encore récente sur la mise en place des appels à projets « Initiatives étudiantes » et sur la pratique du sport et de l'Orchestre. Cette première étape a été couronnée de succès et a permis aux lauréats des initiatives, aux milliers d'adhérents de l'AS PSL et à la centaine de choristes et instrumentistes issus des différentes écoles de se rencontrer autour d'un projet commun et fédérateur. Les tournois sportifs, les concerts, festivals et tournées de l'orchestre de PSL — une dizaine de concerts par an en France ou à l'étranger — contribuent à son rayonnement national et international. Cette première étape réussie, l'Université PSL mène depuis une politique d'intégration plus poussée pour structurer davantage son offre et l'enrichir. L'étape suivante a consisté en la

structuration de services mutualisés supports (SMS), désormais bien installés dans le paysage PSLien, mais dont l'enrichissement est toujours d'actualité.

Une consolidation des services

Depuis 2019, le transfert à PSL de la Contribution de Vie Etudiante et de Campus (CVEC) opéré par les établissements de PSL et certains partenaires a permis la mise en place de quatre services mutualisés supports.

Le service mutualisé support (SMS) « PSL sport » renforce les capacités d'accueil, élargit l'éventail des activités et les lieux où les pratiquer (sites de Dauphine et de la montagne Sainte Geneviève). Ces activités se répartissent en quatre pôles : loisirs, Unité d'Enseignement (UE), compétition, Santé-Bien être. Ce dernier pôle (sophrologie, ostéopathie, formation premiers secours PSC1, etc.) participe à la politique de prévention santé et de promotion du bien-être. Ce SMS est piloté par Dauphine, qui possède déjà un Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives (SUAPS). Le pôle est désormais doté d'une plateforme Internet permettant de centraliser et donc de faciliter les inscriptions des étudiants aux différentes activités proposées. Par ailleurs, un important travail a été mené pour uniformiser les grilles de notation des activités sportives afin de faciliter la prise en compte des activités sportives comme unités d'enseignements (UE) au sein de certains établissements qui ne les valorisaient pas dans le cursus académique. Durant la période de confinement, des cours ont été mis en ligne, renforçant la pertinence d'une mutualisation de ressources à l'échelle de PSL.

A horizon 2024, profitant de la tenue des JO à Paris, PSL souhaite se positionner pour participer et faire participer ses étudiants à l'organisation de l'événement. Les échanges avec le COJO reprendront dans les prochains mois.

Le SMS santé, prévention et orientation psychologique s'est également renforcé courant 2020. Il dispose à ce stade de deux sites « présents » au sein de Paris-Dauphine et de l'Institut National des Jeunes sourds (INJS) dans le 5^{ème} arrondissement. Des permanences y sont assurées par des médecins, des psychiatres, des psychologues et infirmières.

Contexte covid oblige, le service de téléconsultation QARE a été mis en place depuis la rentrée 2020. En adhérant à cette plateforme indépendante ouverte 7j sur 7 de 7h à 23h, PSL offre à ses étudiants la possibilité de consulter en ligne pour un premier diagnostic des médecins généralistes et spécialistes, soit près de 30 spécialités.

Une ligne d'écoute gratuite, « Nightline », est disponible en français pour tous les étudiants de PSL et depuis peu en anglais pour les étudiants internationaux.

Un premier bilan sur l'usage de ces dispositifs et sur les besoins des étudiants et des établissements devra être réalisé. Il débouchera certainement sur la structuration d'un service de médecine préventive propre à PSL. Le SMS proposera des formations, via l'école interne ou le pôle directement, aux personnels et aux étudiants dits « relais » afin de les aider à repérer et agir face à des étudiants en difficulté morale.

Le SMS logement, porté par Dauphine, permet désormais la gestion centralisée des relations avec la CIUP, le Crous et les différents partenaires, bailleurs sociaux et privés. Il contribue de la sorte à optimiser le parc de logement existant. Au-delà de cette optimisation, la prochaine étape consistera à augmenter le parc de logements offerts en examinant différentes possibilités, du plus court terme, via des partenariats avec des associations organisant la mise en relation de colocataires ou développant des programmes de logements contre services, jusqu'à des projets de plus long terme d'ouvertures de nouvelles résidences étudiantes.

Enfin, labellisé par le programme « Bienvenue en France », le SMS « welcome desk » répond à l'objectif d'internationalisation de PSL. Directement porté par PSL, il accompagne les étudiants internationaux dans leurs démarches administratives dès leur arrivée. Il facilite leur intégration soit en leur proposant des activités culturelles et festives, soit en les mettant en contact avec des étudiants français — « buddy program » — ou des alumni. Ce programme se complète par des dispositifs de mentorat facilitant le suivi académique, des cours de Français Langue Etrangère, un accueil spécifique pour les étudiants réfugiés et une formation pour les personnels support à l'accueil

administratif. Très apprécié des étudiants, le Welcome desk s'est doté en 2020 d'une plateforme numérique permettant la digitalisation de certains services. Ouvert principalement à des étudiants en masters et aux doctorants, le welcome-desk s'étendra aux post-doctorants et enseignants-chercheurs internationaux.

Favoriser la circulation d'une école à une autre dans l'attente d'un lieu de vie commun

Le campus de PSL s'inscrit dans un tissu urbain dense et se répartit entre plusieurs pôles. Il ne dispose à ce jour d'aucun lieu de vie commun aux différentes écoles, pas plus qu'il ne dispose de bâtiment phare. Un étroit travail avec les collectivités locales (la mairie de Paris et la région Ile de France) est mené pour y parvenir. Un des projets présentés par PSL dans le cadre du CPER est la réhabilitation d'une partie des locaux de Chimie ParisTech afin d'accueillir des services mutualisés de PSL, notamment le pôle vie étudiante.

En attendant et par-delà l'enjeu de la circulation étudiante permise par le volet formation ailleurs traité, la politique de PSL s'emploie à faciliter l'accès aux différents établissements par une programmation événementielle riche : événements étudiants (festifs, associations communes PSL, semaine thématique sur la diversité, l'égalité des chances, le handicap...), rencontre entre individus de "cultures", de profils différents, conférences de recherche ou grand public, accès aux bibliothèques.

Les étudiants entrepreneurs de PSL sont soutenus et accompagnés par le PSL Lab dans leurs démarches de création de start-up.

Par ailleurs, PSL s'appuie sur la présence de 5 écoles d'Art pour renforcer la culture artistique de ses étudiants et du grand public (cours, expositions). Dans cet esprit, cette programmation événementielle se verra renforcée.

Intergénérationnel

La puissance d'une université se mesure aussi à celle de son réseau d'alumni. L'Union PSL et PSL Alumni travaillent étroitement pour développer la communauté et le réseau PSL, en France (via le mentoring par exemple) comme à l'international (via la création de *chapters*).

Les statuts de PSL Alumni sont en cours de révision afin de les faire coïncider au nouveau périmètre de l'Université PSL et de permettre à n'importe quel ancien étudiant de PSL de pouvoir s'inscrire et bénéficier du réseau de PSL Alumni.

L'insertion professionnelle fera l'objet d'un programme transverse aux programmes gradués afin d'accompagner les étudiants vers leurs futures carrières. Après une phase d'état des lieux permettant d'établir un panorama de l'existant dans les établissements-composantes et de répertorier les besoins, des initiatives telles que la mise en place d'une plateforme commune d'offres d'emploi seront envisagées.

Des outils pour améliorer le diagnostic, la prise en compte des demandes et le suivi des Etudiants

Tous les niveaux de formation continue et initiale sont couverts par l'Université. L'offre de PSL doit ainsi tenir compte des demandes d'une population allant de 17 à plus de 25 ans qui se caractérise par des origines ethnique, sociale, géographique et culturelle diverses.

Afin de mieux répondre à ses attentes, une enquête annuelle sur le sentiment d'appartenance est conduite depuis 2018 par l'Union PSL (l'association étudiante équivalente au Bureau des élèves de PSL). Les résultats indiquent un sentiment d'appartenance encore faible mais en nette croissance. La pratique de ce sondage est favorisée par l'instauration d'un « référent PSL » au sein du bureau des élèves ou équivalent de chaque établissement.

De façon plus générale, PSL mettra en place des indicateurs clés de performance (nombre d'étudiants en fonction des domaines, du niveau..., indicateurs genrés, origine sociale, nombre et origine des étudiants internationaux, étudiants entrepreneurs, en situation de handicap...). Elle instaurera un dispositif de suivi de cohorte en partenariat avec les VP Formations, Recherche et Relations Internationales afin de mieux connaître le devenir des étudiants et mesurer l'impact global de PSL au niveau mondial, en lien avec le service communication.

II. Développer la politique liée à la responsabilité sociale

De la création en 2018 d'une vice-présidence responsabilité sociale et environnementale a découlé un constat. Si certains établissements menaient des actions dans ce domaine, cet enjeu n'était pas abordé, faute de moyens, par tous les établissements et ne faisait l'objet d'aucune coordination à l'échelle de PSL.

Afin d'y remédier, des groupes de travail ont été mis en place sur ces sujets : GT Handicap, GT Développement Durable, GT Egalité/ Diversité. Des référents ont été nommés dans chaque établissement-composante et dans certains établissements partenaires, qui se réunissent régulièrement afin d'échanger les bonnes pratiques de chacun, partager ou mutualiser des actions et des événements.

Le renforcement des dispositifs égalité des chances

Le récent rapport (décembre 2020) « Diversité sociale et territoriale dans l'Enseignement supérieur » dirigé par Martin Hirsch pour le compte du MESRI manifeste l'actualité et l'importance du sujet. Si PSL est d'ores et déjà engagée dans cette voie, il convient de continuer la trajectoire menée.

A date, Paris-Dauphine et le CPES ont développé des partenariats avec plus de 60 lycées en zone d'éducation prioritaire ou en zone rurale, dont sont issus 10% des primo-entrants de Paris-Dauphine et du CPES. Le réseau de Paris-Dauphine s'est récemment enrichi de lycées en Région, situés dans des zones rurales ou éloignées des grands centres universitaires. La moitié des étudiants du CPES est issue de lycées situés en dehors de l'Île-de-France. La politique de recrutement de Paris-Dauphine vise également à poursuivre l'accroissement de la proportion de ces lycéens, qui représentent environ le tiers des effectifs actuels.

L'ENS s'est également engagée dans une politique volontariste d'ouverture sociale et géographique pour l'accès au diplôme de l'école.

Enfin, les dispositifs de Cordées de la réussite sont présents dans plusieurs établissements de PSL (Paris- Dauphine, ENS, Mines Paris, Chimie ParisTech, ESPCI) et au CPES.

Dans un premier temps, un retour sur expérience de ces premiers dispositifs sera mené et des indicateurs mis en place au sein des formations. Par ailleurs, sur la base des recommandations du rapport mentionné ci-dessus mais aussi de l'examen des initiatives menées par d'autres établissements en France et à l'étranger, de nouvelles propositions d'actions seront envisagées, comme par exemple la création de bourses pour étudiants en difficultés financières.

Un soin apporté à la question du handicap

Lancée à l'automne 2018, la politique de Handicap commune a pour but de permettre à plusieurs établissements de mieux répondre aux obligations auxquelles ils sont tenus. Cette politique s'est matérialisée par l'adoption d'un schéma pluriannuel handicap (étudiant et personnel) et par un dépliant commun pour la reconnaissance RQTH. Aujourd'hui, un travail similaire est en cours de réalisation à destination des étudiants. La politique inclut des volets recrutement, mais aussi sensibilisation et formation via l'école interne, elle devra être renforcée et déployer à l'échelle de

l'ensemble des établissements composantes, certains étant désormais plus mûres que d'autres sur ce sujet aux enjeux juridiques complexes.

Une promotion de la diversité

PSL est une université à la fois sélective et soucieuse de promouvoir la diversité – genre, sociale, Géographique et culturelle.

Soucieuse du respect d'autrui, elle mène des campagnes de sensibilisation sur les problématiques de racisme, d'homophobie et de la cause transgenre et s'attelle à mettre en place des actions pour lutter contre toute forme de discrimination. Elle facilite le changement de noms pour les personnes transgenres et soutient les associations étudiantes qui luttent pour le droit à la différence.

PSL promeut la communication envers les publics défavorisés, combat les stéréotypes en communiquant sur l'accès des jeunes femmes aux sciences et inversement celui des jeunes hommes aux domaines de l'art, des sciences sociales et des humanités. Elle s'implique à cette fin dans différents partenariats : associations du type Main à la pâte, partenariats avec la Mairie de Paris et les collèges parisiens, cordées de la réussite.

Les référents égalité/ diversité des établissements de PSL et de certains partenaires travaillent à l'élaboration d'une Charte Egalité/ Diversité PSL qui doit aboutir en 2021.

Par ailleurs, pour répondre à la demande du ministère, les référents égalité/ diversité des établissements de PSL et de certains partenaires travaillent à la création d'une cellule d'écoute à destination des étudiants et des personnels. Cette cellule PSL complètera celles existant dans certains établissements et servira de recours parallèle pour certains cas difficiles ou pour des personnes ne souhaitant pas ou ne pouvant pas, faute de cellule interne, y avoir recours au sein de leur propre institution.

III. Développer la politique liée à la responsabilité environnementale

Engagée en faveur du développement durable, l'Université PSL est depuis 2017 tête de réseau France du *Sustainable Development Solutions Network* (SDSN). Ce réseau international placé sous la bannière des Unies promeut les Objectifs du Développement Durable (ODD) adoptés en 2015 par l'Assemblée Générale de l'ONU.

Le SDSN France s'est fixé pour la prochaine année à venir notamment trois thèmes de travail : l'éducation, la finance durable et les médias. Les groupes qui en résultent mobilisent des enseignants chercheurs, des acteurs de la société civile, des entreprises, des politiques. Ces thématiques ont vocation à s'élargir.

Un groupe de travail PSL a été créé sur ces enjeux de développement durable. La mise en place du tri sélectif, la sensibilisation sur la bonne utilisation des ressources (eau, énergie), sur l'anti-gaspillage, la réflexion sur la mise en place de panneaux photovoltaïques sont en cours. PSL fera la promotion des infrastructures et construction résilientes et durables et s'efforcera d'obtenir la labellisation "DD & RS" pour ses institutions.

Les appels à projet « initiatives étudiantes », jusqu'ici très ouverts, sont désormais thématiques et mettent en avant les enjeux du développement durable.

Des événements de sensibilisation et des formations via l'école interne, des cycles de conférences / débats, des ateliers (fresque du climat, ateliers organisés par les étudiants, simulation des Nations Unies MUN, etc.), événements seront également proposés.

Cette volonté politique se traduit dans les programmes de recherche et de formation de PSL, aussi bien au niveau licence, qu'au niveau des programmes gradués. Ces aspects sont couverts dans les stratégies s'y rapportant. A moyen terme, PSL vise également d'apparaître dans le classement THE spécifique aux Objectifs de Développement Durable.

Jalons

Jalons à 2 ans

- consolidation des 4 SMS créés fin 2018, notamment le SMS Santé suite au retour d'expérience de la crise du COVID : SMS santé (psychologique notamment), Welcome Desk, logement et sport.
- développement des appels à projets et soutien fléché vers des thématiques liées à l'égalité des chances, la diversité, les objectifs du développement durable.
- Mise à plat et bilan des initiatives en faveur de l'égalité des chances / Identification d'initiatives pertinentes dans le domaine
- développement des événements pour favoriser les rencontres entre étudiants et personnels de toutes les institutions
- Organisation de la circulation étudiante entre établissements
- sensibilisation et formation des étudiants et personnels sur les thématiques de diversité sociale, ethnique et culturels
- sensibilisation et formation sur les sujets de Responsabilités Sociale et Environnementale.
- création d'une cellule d'écoute PSL et charte Egalité Diversité

Jalons à 5/7 ans

- Participation de PSL aux JO 2024 via du bénévolat étudiant et autres actions
- avoir un ou plusieurs espaces communs pour favoriser la rencontre les différents acteurs de PSL
- avoir des indicateurs viables permettant d'avoir un descriptif du paysage PSL étudiants et personnels
- réaliser un suivi de cohorte
- labellisation "DD & RS"
- création d'un réseau PSL fort (via les alumni et les étudiants) et à envergure internationale avec plusieurs antennes à l'étranger.

